

**МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ г. АПАТИТЫ
«СРЕДНЯЯ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ШКОЛА № 15»**

ПРИНЯТО

на общем собрании МБОУ СОШ № 15 г. Апатиты
Протокол № 1 от 18.12.2020 г.

УТВЕРЖДЕНО

приказом МБОУ СОШ № 15 г. Апатиты
от 18.12.2020 г. № 116

**Положение
об общем собрании работников
муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения г.Апатиты
«Средняя общеобразовательная школа № 15»**

1. Общие положения

1.1. Положение об общем собрании работников (далее – Положение) муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения г.Апатиты «Средняя общеобразовательная школа № 15» (далее – Школа, Образовательная организация, МБОУ СОШ № 15 г.Апатиты), разработано в соответствии с Федеральным законом от 29.12.2012 г. №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»; Трудовым кодексом Российской Федерации, уставом МБОУ СОШ № 15 г.Апатиты.

1.2. Общее собрание работников Школы (далее - Общее собрание) является коллегиальным органом управления школой, объединяющим всех работников Школы, осуществляющих свою деятельность на основе трудового договора.

1.3. Общее собрание создается в целях реализации принципа самоуправления Школой, расширения коллегиальных и демократических форм управления и для принятия коллегиальных решений по важным вопросам жизнедеятельности трудового коллектива школы.

1.4. Срок полномочий общего собрания не ограничен.

2. Компетенции общего собрания

2.1. К компетенции общего собрания относятся:

- принятие локальных нормативных актов, регулирующих социально-трудовые отношения в коллективе (Положения об оплате труда работников Образовательной организации, Положения о комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений и др.);
- согласование правил внутреннего трудового распорядка;
- принятие коллективных требований к работодателю;
- обсуждение локальных нормативных актов, определяющих условия оплаты труда и материального стимулирования работников учреждения;
- принятие решения о необходимости заключения коллективного трудового договора, утверждение коллективного трудового договора;
- представление работников к различным формам материального и морального поощрения (благодарность, представление к награждению государственными наградами и другие);
- избрание представителей от трудового коллектива в комиссию по трудовым спорам, по урегулированию споров между участниками образовательных отношений;
- внесение предложений по совершенствованию охраны труда и техники безопасности, пожарной безопасности, обеспечения жизни и здоровья всех членов трудового коллектива;
- внесение предложений по режиму работы и организации контрольно - пропускного режима;
- обсуждение вопросов состояния трудовой дисциплины и мер по ее укреплению, рассмотрение фактов нарушения трудовой дисциплины работниками Образовательной организации;
- внесение предложений по улучшению финансово-хозяйственной деятельности Образовательной организации;
- ознакомление с предписаниями органов надзора и контроля, итоговыми документами по проверке деятельности Образовательной организации государственными и муниципальными органами и отчётами администрации Образовательной организации о работе по устранению нарушений;
- избрание полномочных представителей и членов инициативных групп (комиссий) для проведения консультаций с администрацией Образовательной организации по вопросам принятия локальных нормативных актов, содержащих нормы трудового права, для участия в разрешении коллективных трудовых споров, проведении служебных расследований;
- рассмотрение и принятие проекта Устава Образовательной организации, проектов изменений и дополнений, вносимых в Устав;

- рассмотрение иных вопросов деятельности Образовательной организации, вынесенных на рассмотрение директором Образовательной организации, коллегиальными органами управления Образовательной организации.

3.Права Общего собрания

Общее собрание имеет право на:

- 3.1.Участие в управлении Школой.
- 3.2.Создание временных или постоянных комиссий, решающих конфликтные вопросы о труде и трудовых взаимоотношениях в коллективе.
- 3.3.Внесение предложений по изменению и дополнению в коллективный договор Школы.
- 3.4.Представление предложений и заявлений Учредителю, в органы муниципальной и государственной власти, в общественные организации.
- 3.5.Внесение в повестку собрания отдельных вопросов общественной жизни коллектива.

4. Организация управления общим собранием

4.1.Участниками общего собрания являются все работники Школы, работающие на условиях полного рабочего дня по основному месту работы на дату проведения общего собрания.

4.2.На заседание общего собрания могут быть приглашены представители Учредителя, общественных организаций, органов местного самоуправления и органов государственной власти Мурманской области. Лица, приглашенные на собрание, пользуются правом совещательного голоса, могут вносить предложения и заявления, участвовать в обсуждении вопросов, находящихся в их компетенции.

4.3.Общее собрание трудового коллектива проводится не реже одного раза за учебный год и по мере необходимости. Общее собрание может собираться по инициативе директора Школы, либо по инициативе директора Школы и Педагогического совета, иных органов или по инициативе не менее четверти членов общего собрания. Решение о созыве общего собрания принимает директор Школы.

4.4.Для ведения заседания собрание избирает из своих членов председателя (обычно представителя администрации образовательного учреждения) и секретаря собрания (ведущего протокол) сроком на один календарный год, которые исполняют свои обязанности на общественных началах.

4.5.Председатель общего собрания:

- организует деятельность общего собрания;
- информирует членов трудового коллектива о предстоящем заседании;
- организует подготовку и проведение заседания;
- определяет повестку дня;
- контролирует выполнение решений.

4.6.Общее собрание считается правомочным, если на нем присутствует не менее половины работников Образовательной организации. Решение общего собрания считается принятым, если за него проголосовало 2/3 присутствующих, оформляется протоколом и является обязательным. При равенстве голосов решающим становится голос председателя общего собрания.

4.7.Для решения вопросов, затрагивающих законные интересы работников, на заседания общего собрания могут приглашаться родители несовершеннолетних учащихся (законные представители), представители учредителя, представители органов местного самоуправления и исполнительной власти, профсоюзных органов и общественности. Приглашенные участвуют в работе собрания с правом совещательного голоса и в голосовании участия не принимают.

5. Ответственность Общего собрания

Каждый член общего собрания несет ответственность за:

- 5.1.Реализацию в полном объеме коллективного договора.
- 5.2.Соблюдение Устава и локальных нормативных актов Школы.
- 5.3.Соблюдение такта и уважения к мнению коллег в ходе решения вопросов на заседании общего собрания.

6. Делопроизводство общего собрания

- 6.1.План работы общего собрания трудового коллектива является составной частью плана работы Школы.
- 6.2.Заседания общего собрания оформляются протоколом.
- 6.4.Протоколы подписываются председателем и секретарем общего собрания.
- 6.5.Нумерация протоколов ведется с начала учебного года.

8.Заключительные положения

7.1.Положение принимается на общем собрании работников Школы и утверждается приказом директора Школы.

7.2.Изменения и дополнения в Положение принимаются на общем собрании работников Школы и утверждаются приказом директора Школы.