

**Критерии и размеры стимулирующих надбавок за сложность, напряженность (интенсивность) работы устанавливаются сотрудникам учреждения к должностному окладу**

**1. Административно-управленческий персонал (заместители директора по УВР и ВР):**

№/№	Критерий	Процент
1.1	Реализация мероприятий инновационных проектов, экспериментов и т.д.	до 50%
1.2	Высокая координация работы учителей, воспитателей, других педагогических работников по выполнению учебных программ, разработка и исполнение необходимой учебно-методической документации	до 50 %
1.3	Организация стабильного повышения профессионального мастерства педагогических работников, квалификационного уровня	до 50 %
1.4	Своевременный и высокий уровень контроля качества образовательного и воспитательного процесса	до 50 %
1.5	Высокий уровень организации и проведения государственной итоговой и промежуточной аттестации обучающихся	до 50 %
1.6	Постоянное активное, результативное участие ОО в смотрах, конкурсах, фестивалях, научно-практических конференциях различных уровней	до 50 %
1.7	Продуктивная методическая и проектная деятельность педагогических работников	до 50 %
1.8	Эффективная совместная работа с общественными институтами, социальными партнерами, молодёжными организациями, шефами, др.; высокий уровень организации совместной работы ОО и правоохранительных органов по профилактике правонарушений среди учащихся	до 50 %
1.9	Обеспечение руководства мониторинга и контроля введения ФГОС общего образования	до 50 %
1.10	Обеспечение качественной работы с одаренными детьми	до 50 %
1.11	Высокая степень удовлетворения потребностей населения образовательной воспитательной моделями школы и условиями обучения	до 50 %
1.12	Организация выполнения требований по охране труда учащихся и педагогических работников и обеспечения безопасности условий образовательного процесса	до 50 %
1.13	Работа в экспертных, аттестационных, наградных комиссиях, комиссиях по лицензированию, аккредитации ОО, др. комиссиях различных уровней	до 50 %
1.14	Увеличение объема работ по основной должности, связанное с изменением контингента сотрудников и учащихся, а также с изменением функциональных обязанностей по основной должности	до 50 %
1.15	Эффективная работа органов ученического самоуправления	до 50 %

**2. Педагогический персонал учреждения (учитель, педагог-психолог, учитель-логопед, социальный педагог, преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности, воспитатель):**

№	Критерий	Процент
2.1	Подготовка учащихся к государственной итоговой аттестации (учебные часы, не вошедшие в тарификацию)	до 50 %
2.2	Наставничество над молодыми и малоопытными специалистами	до 50%
2.3	Сложность обучения предметам учебного плана федерального, регионального компонента и компонента образовательного учреждения: <ul style="list-style-type: none"> <li>• русский язык, литература, иностранный язык, математика, физика, предметы начального общего образования;</li> <li>• история, обществознание, обществоведение, география, биология, информатика, химия, экология, естествознание, природоведение, физическая культура;</li> <li>• право, экономика, технология, трудовое обучение, изобразительное искусство, музыка, черчение, основы безопасности жизнедеятельности, мировая художественная культура, психология, риторика.</li> </ul>	20%  15%  10%
2.4	Индивидуальное обучение на дому и обучение детей-инвалидов	до 50%
2.5	Организация и ведение дистанционного обучения	до 50%
2.6	Участие в работе психолого-медико-педагогического консилиума (комиссии)	до 50%;
2.7	Работа в классах с углубленным изучением отдельных предметов, профильных классах	до 50%
2.8	Результативность индивидуальной работы со слабоуспевающими обучающимися (положительная динамика достижений обучающихся, повысивших успеваемость по итогам индивидуальной работы)	до 50%
2.9	Качественное и в установленный срок выполнение особо важных и срочных работ	до 50%;